

Koncernpolitik

## Sundheds- og arbejdsmiljøpolitik

---

<b>Organisation</b>	Legal & Staff functions
<b>Date</b>	June 16, 2022
<b>Document owner</b>	General Counsel and Head of Legal & Staff functions
<b>Document manager</b>	Head of HR & Talent management
<b>Information category</b>	Open

PostNord skal være en attraktiv og udviklende arbejdsplads, der med et sikkert og godt arbejdsmiljø og et helhedssyn på sundhed kan inspirere og være et eksempel for andre. Det opfatter vi som en forudsætning for at kunne rekruttere og fastholde engagerede og motiverede medarbejdere, der bidrager til udvikling og lønsomhed i hele virksomheden ved at sikre høj kvalitet i arbejdet og dermed tilfredse kunder.

Vi arbejder ud fra et sundhedsfremmende perspektiv for at støtte og udvikle medarbejdernes og organisationens ressourcer og kompetencer og ud fra et forebyggende perspektiv for at kunne håndtere risici og forandringer og forebygge arbejdsskader og sygdom, og samtidig sørger vi for, at der iværksættes en tidlig og aktiv indsats, hvis der opstår sygdom.

Vi stræber efter at være en arbejdsplads uden alvorlige arbejdsulykker og med nultolerance over for dødsfald forårsaget af arbejdsulykker.

Sundhed omfatter både fysisk, psykisk og social trivsel, og vi betragter et godt helbred som en ressource, der kan udvikle virksomheden og gøre det muligt for os at håndtere de udfordringer og forandringer, der hele tiden opstår omkring os.

Arbejdet med et sikkert og godt arbejdsmiljø er en naturlig del af det daglige arbejde. Det indgår både i udviklingsprojekter og i forbindelse med ændringer af arbejdets organisation og udførelse.

### Roller og ansvar

Koncernens sundheds- og arbejdsmiljøarbejde er et område, hvor alle medarbejdere og ledere forventes at deltage og bidrage. PostNord har som arbejdsgiver det overordnede ansvar, og det er ledelsen, der driver arbejdet.

Alle juridiske enheder i koncernen har med udgangspunkt i landets arbejdsmiljølovgivning ansvaret for at fastlægge retningslinjer og instrukser for arbejdsmiljøarbejdet i deres egne virksomheder og for at sikre, at der er procedurer for overholdelse af lovgivningen på arbejdsmiljøområdet.

Vi har sammen en fælles opgave med at udvikle og sikre et godt arbejdsklima, der fremmer sundhed og skaber en god arbejdsplads.

## Opfølgning og rapportering

Det er PostNords ambition at leve op til eller overgå kravene i den gældende lovgivning, og vi arbejder løbende med forbedring af arbejdsmiljøet. Vi sætter mål og følger op på dem for at virkeliggøre de høje ambitioner inden for arbejdsmiljø og sundhed. Vi evaluerer systematisk vores indsats for at sikre, at vi har nået målene. Koncernfunktionen HR samler og følger op på koncernmålene hvert kvartal. Rapportering om udviklingen af arbejdsmiljøarbejdet foretages to gange årligt i Deep Dive Bæredygtighed, hvor HR deltager.

Koncernledelsen fastsætter koncernmålene, som godkendes af bestyrelsen.

Ud over koncernmålene fastlægger landene de KPI'er, de skal følge op på, og træffer beslutninger på grundlag af dem.

## Kontakt

Ylva Allard

Head of HR & Talent management

Ylva.allard@postnord.com